

Inhoudelijk jaarverslag Academie Antroposofische Gezondheidszorg Studiejaar 1 september 2018 tot 1 september 2019

1. Terugblik

Dit was het **zevende** studiejaar van de Academie.

In totaal werden in dit studiejaar 53 scholingsdagen vorm gegeven: 2 groepen interdisciplinaire basismodule, een introductiecursus van 3 dagen, in company scholingen van 6 dagdelen. En twee keer een open voorlichting.

De **coördinatie** werd tot 1 november verzorgd door Emma Vink, daarna door Wieneke Groot. De administratie werd verzorgd door Mirjam van Groenenstein en Annemieke Hald tot april 2019 in dienst van de NVAZ. Met het beëindigen van deze dienstverlening door de NVAZ is Annemieke Hald gestopt en Mirjam heeft haar werkzaamheden voortgezet in dienst van Antroposana.

Bestuur:

Judith Steenhorst is vorig jaar in gestapt. Judith is kunstzinnig therapeut en docent aan de Hogeschool Leiden. Dit voorjaar trad Joop Hoekman in het bestuur. Joop is onderzoeker en docent o.a. Masterclass onderzoek VGN. Een groot verlies trof de Academie door het plotselinge overlijden van onze secretaris Derk Klein Bramel op 22 juni. Hij heeft heel veel voor de Academie betekend. Zijn doorleefde kennis van landbouw en zorg en zijn aandacht voor presentie, hebben veel goeds gebracht in de Academie. Op zijn overlijdensbericht staat het volgende citaat van Dag Hammerskjold:

*De innerlijke stilte bewaren,
Midden in het lawaai.
Open stille vochtige
Teelaarde blijven,
In de vruchtbare duisternis
Waar in de regen valt en het graag rijpt-
Hoe velen er ook zijn
Die in het dorre daglicht
Over de velden trekken.*

Op onze website staat een samenvatting van de voordracht die Derk hield op de landelijke conferentie over Vitaliteit in februari. <https://academieag.nl/files/over-ons/InmemoriamDerkKleinBramel.pdf>



2. Overzicht scholingen studiejaar 2018-2019

- **Interdisciplinaire basismodule.** De **onderwijscommissie basismodule** heeft de Interdisciplinaire basismodule georganiseerd met de moduleleiders: Guus van der Bie, Hannie Bakker en Casper Post Uiterweer. Er waren twee groepen met in totaal 38 deelnemers.
- Vanuit de **programmacommissie** zijn 8 interdisciplinaire scholingsdagen georganiseerd met de volgende thema's:
 - ✚ Zintuigen en ontwikkeling
 - ✚ Integratieve behandeling van mensen met kanker
 - ✚ Trauma en desintegratie
 - ✚ Bewustzijnsontwikkeling en tijdgeestproblematiek
 - ✚ Allergie en auto immuunziekten
 - ✚ Antroposofische medicatie: bereiding en werkzaamheid
 - ✚ Van beperking naar ontwikkeling, werken met constitutiebeelden
 - ✚ Innerlijke scholingsweg als opmaat naar de meditatiewerkplaats

Alle dagen zijn goed bezocht, alleen de laatste dag is wegens te weinig aanmeldingen niet doorgegaan.

Vijf van de 8 dagen maakten ook deel uit van de vervolg- opleidingen tot gecertificeerd antroposofisch beroepsbeoefenaar van de NVAA en/of NVAP. De programmacommissie kwam in dit studiejaar 5 keer bijeen.

➤ **In company scholing**

In **Christophorus** (onderdeel Amerpoort) zijn voor het vierde opeenvolgende jaar vier scholingsochtenden verzorgd voor het behandelteam van artsen, therapeuten, verpleegkundigen, teamleiders en orthopedagogen. Thema's dit jaar: Autisme, obstipatie en slaapstoornissen. Daarnaast is er een middag gewerkt met het expertiseteam EVMB(ernstig verstandelijke meervoudige beperkingen)aan de levensprocessen mede in relatie tot het LACCS programma

➤ **Introductiecursus**

In samenwerking met Scillz is een introductiecursus ontwikkeld van 3 dagen die in dit voorjaar is aangeboden. De cursus is positief geëvalueerd en met verbeteringen vindt deze in september aanstaande opnieuw plaats.



3. PR en portaalfunctie

Dit studie jaar is de vernieuwde **website** operationeel geworden. Wieneke Groot heeft veel mogelijkheden benut om te digitaliseren en te automatiseren zoals de betalingen en de evaluaties. Ook op facebook en linked-in is de Academie zichtbaar.

16 maart en 23 mei: Open **voorlichting** over de interdisciplinaire basismodule.

In het kader van de PR werden dit studiejaar iedere maand een nieuwsbrief verzonden naar ongeveer 1300 abonnees. Ook zijn er advertenties geplaatst in o.a. Motief, de Seizoener en Antroposofie Magazine.

4. Visie en Methodiekontwikkeling.

Hiervoor werd op basis van fondswerving een aanvullende opdracht verstrekt aan Wieneke Groot. Zij organiseerde samen met enkele docenten een dag voor alle docenten waarop gewerkt is aan visie en methodiekontwikkeling van de didactiek. Authenticiteit, aansluiten bij de studenten en bij hun ervaringen stonden op deze training centraal. Kernwaarden van de didactiek zijn als volgt benoemd:

VISIE OP SCHOLING

waarneming versterken

ervarend leren

kunstzinnig

spiritueel

integratief

5. Het netwerk van de Academie

✚ Dit studiejaar is opnieuw intensief samengewerkt met **Scillz** en de **Academie voor Verbindingskunst en Plegan**. Er hebben diverse gesprekken plaats gevonden met leidinggevenden van instellingen. Het fonds EMC heeft gelden ter beschikking gesteld voor de ontwikkeling van een website waarop voor medewerkers van zorgorganisaties gemakkelijk de diverse scholingen van de scholingspartners gevonden kunnen worden. De naam van de nieuwe website is **Antropos.nu**. In oktober 2019 zal deze in de lucht zijn.

✚ **Deelname aan onderzoek platform** Lectoraat AG; Twee keer per jaar komt dit platform bijeen waarin het Lectoraat het veld informeert over de ontwikkelingen.



- ✚ **Project beeldvormende bespreking.** Vanuit de Academie heeft Derk Kleinbramel dit project verder geleid. Er is een onderzoeksvoorstel tot stand gekomen vanuit een samenwerking tussen Lectoraat AG en het onderzoekscentrum van Pim Blomaard. Fondswerving om het onderzoek te kunnen uitvoeren wordt nu gedaan.
- ✚ **Deelname aan het platform Antroposofische Gezondheidszorg (PAG)**

6. Financiën

Fondswerving: Voor de verdere ontwikkeling van de Academie is een aanvraag gedaan bij verschillende fondsen. Er zijn 2 projecten benoemd namelijk:
De ontwikkeling van de methodiek/didactiek en de portaalfunctie. De samenwerking met onze partners is daarbij essentieel.

De Iona stichting, de Vriendenstichting van de Raphaelstichting, Stichting Vrienden van Bronlaak en Vriendenstichting Lievegoed hebben gezamenlijk € 12.500 geschonken voor deze projecten. Een deel van dit bedrag staat voor het studiejaar 2019-2020 gereserveerd.

Er is geïnvesteerd in methodiekontwikkeling en een goede website die de scholingen nog beter toegankelijk maken. De introductiecursus vervult een portaalfunctie evenals de open voorlichtingsdagen. Zie verder het financiële jaarverslag.

7. Vooruitblik op het nieuwe studiejaar

- ✚ Met ingang van september zijn Loïs Eijgenraam en Walrik Holtermans in het bestuur gekomen. Loïs heeft veel expertise op het gebied van de pedagogiek en Walrik is vestigingsmanager in de ouderenzorg. De kwaliteiten en aandachtsgebieden van het bestuur zijn met hun komst verder versterkt en uitgebreid.
- ✚ In-company scholingen worden weer aangeboden aan Christophorus. Ook aan andere instellingen worden scholingen aangeboden. Met verschillende instellingen vindt overleg plaats om in co-creatie tot een goed aanbod te komen samen met de scholingspartners.
- ✚ De docenten zullen verder werken aan de methodiekontwikkeling van de didactiek. Op docentendagen zullen trainingen gegeven worden om goed aan te sluiten bij de visie van de Academie AG .
- ✚ De huisvesting van de Academie wankelde aan het eind van dit studiejaar door het faillissement van Kraaybeekerhof BV. In het komend studiejaar willen we



werken aan een goede vaste plek voor de Academie en haar partners.
Misschien kan dit op Landgoed Kraaybeekhof zijn.

- ✚ De portaalfunctie in de vorm van PR, kennismakingsdagen en open voorlichting zullen dit studiejaar opnieuw extra aandacht krijgen.
- ✚ Wieneke Groot zet haar onderzoek voort en komt met een beleidsvoorstel om de samenwerking met de partners verder vorm te geven.

Een versteviging van de samenwerking met partners van de Academie is nodig om tot de groei te komen die de Academie in dit 8^e jaar nodig heeft. Vorig jaar gebruikte ik het beeld van een weefwerk voor het sociale kunstwerk dat Academie heet. De eerste zeven jaren zijn geweven, de kettingdraden vertoonden veerkracht. We zijn een geheel gebleven met alle beroepsgroepen in de zorg. Welk patroon zal in het komende studiejaar ontstaan?

Onze missie: Door samenwerking beter worden

Een oproep aan ieder om met initiatieven te komen die dit draagvlak en deze groei mogelijk maken.

We wensen ieder veel inspiratie toe voor het nieuwe studiejaar!

Namens het bestuur van de Academie AG
Truida de Raaf, voorzitter